



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное научное учреждение
**«Технологический институт сверхтвёрдых
и новых углеродных материалов»**
ФГБНУ ТИСНУМ

108840, г. Москва, г. Троицк, ул. Центральная, 7а; тел.: +7 (499) 272-23-13; факс: +7 (499) 400-62-60
e-mail: vblank@tisnum.ru; ОГРН 1025006036439; ИНН 5046054720; КПП 775101001

ПРИКАЗ

от « 10 » февраля 2022 г.

№ 16-о

О создании конкурсной комиссии

В целях выполнения приказа Минобрнауки России от 05 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» **приказываю:**

1. Утвердить «Порядок проведения конкурсов на замещение должностей научных работников в федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Технологический институт сверхтвёрдых и новых углеродных материалов» (Приложение № 1).
2. Создать конкурсную комиссию для оценки профессионального уровня претендентов на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников ФГБНУ ТИСНУМ, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.
3. Утвердить состав конкурсной комиссии (Приложение № 2).
4. Признать утратившим силу приказ ФГБНУ ТИСНУМ от 26 апреля 2019 г. № 54-о.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на ученого секретаря Батова Дмитрия Викторовича.

Директор



ОЛГОНА ВЕРНА

начальник отдела кадров

ФГБНУ ТИСНУМ

Т.В. КРОПИВЯНСКАЯ

02 2022

С.А. Терентьев

Приложение № 1

Утверждено
приказом по ФГБНУ ТИСНУМ
от 10.02.2022 г. № 16-о

**ПОРЯДОК
ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСОВ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ
НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ В ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ
БЮДЖЕТНОМ НАУЧНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ
ИНСТИТУТ СВЕРХТВЕРДЫХ И НОВЫХ УГЛЕРОДНЫХ
МАТЕРИАЛОВ»
(ФГБНУ ТИСНУМ)**

1. Настоящий порядок проведения конкурсов на замещение должностей научных работников (далее - Порядок) разработан на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.08.2021 г. № 715, требований Профессионального стандарта 40.011 «Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам» и определяет правила проведения конкурсов на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Технологический институт сверхтвёрдых и новых углеродных материалов» (далее - Учреждение).

Конкурс проводится на замещение следующих должностей, включенных вышеупомянутым приказом в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу:

- заместитель директора по научной работе;
- ученый секретарь;
- главный конструктор;
- заведующий отделом научно-исследовательского подразделения;
- заведующий научно-исследовательской лабораторией (самостоятельной или в составе отдела);
- руководитель научного или научно-технического проекта, выполняемого группой отделов, лабораторий;
- заведующие отделом научной и научно-технической информации, патентного отдела, центром коллективного пользования научным оборудованием, центром коммерциализации результатов научной и

научно-технической деятельности;

- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник/инженер-исследователь.

2. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу.

3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - Претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в Учреждении, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

4. Для проведения конкурса в Учреждении создается конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются директор Учреждения (председатель комиссии), заместитель директора по научной работе и/или научный руководитель Учреждения, руководитель научного подразделения, в котором открывается вакантная должность, представитель Совета трудового коллектива Учреждения, представители некоммерческих организаций, заинтересованных в получении научных и научно-технических результатов выполняемых в Учреждении научно-исследовательских и опытно-конструкторских и технологических работ (НИОКТР), а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

Положение о конкурсной комиссии (Приложение № 1 к настоящему

Порядку), ее состав и порядок работы утверждаются приказом директора Учреждения и размещаются на официальном сайте Учреждения www.tisnum.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя объявляется Учреждением на сайте <http://ученые-исследователи.рф> и информация о конкурсе размещается на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные Учреждением, но не позднее, чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя директора Учреждения заявления на участие в конкурсе. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

6. В случае, если конкурс на замещение должностей, перечисленных в пункте 1, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

7. Для должностей, перечисленных в пункте 1, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 5 и 6 настоящего Порядка, конкурс проводится в соответствии с пунктами 8-12 настоящего Порядка.

8. Для проведения конкурса Учреждение размещает в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» на портале вакансий по адресу <http://ученые-исследователи.рф> (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- б) дата проведения конкурса;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая области наук, в которых предполагается работа претендента;

г) примерный перечень количественных показателей результативности работы претендента, характеризующих ее выполнение;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

Информация о конкурсе также размещается на официальном сайте Учреждения.

Дата окончания приема заявок определяется Учреждением и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже установленной даты окончания приема заявок, к конкурсу не допускаются.

9. Для участия в конкурсе претендентом на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф> размещается заявка, содержащая:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение НИОКТР, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, число лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

10. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

11 Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

Срок рассмотрения заявок определяется Учреждением и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается Учреждением в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте (www.tisnum.ru) и на портале вакансий (<http://ученые-исследователи.рф>).

12. При оценке квалификации претендентов конкурсная комиссия руководствуется, в том числе, Минимальными квалификационными нормативами на человека за последние 5 полных лет (Приложение 1), разработанными с учетом требований Профессионального стандарта 40.011 «Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам».

В случае, если ни одна из поданных заявок не удовлетворяет Минимальным квалификационным нормативам на человека за последние 5 полных лет, конкурс признается не состоявшимся.

13. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность работы претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Учреждение в соответствии с пунктом 9

настоящего Порядка с учетом значимости таких результатов и соответствия их ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Учреждением в соответствии с пунктом 8 настоящего Порядка;

- оценки квалификации и опыта претендента;
- оценку результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 11 настоящего Порядка.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - Победитель), Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

14. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Учреждение объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок, но не более пяти лет, или на неопределенный срок.

15. Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность его работы, размещенные претендентом на портале вакансий в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление такому претенденту уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по областям наук, совпадающим с областями наук, указанными в его заявке.

16. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Учреждение размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте www.tisnum.ru и на портале вакансий (<http://ученые-исследователи.рф>).

Приложения:

Приложение № 1 - Минимальные квалификационные нормативы на человека за последние 5 полных лет

Приложение № 2 - Положение о Конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение должностей научных работников в федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Технологический институт сверхтвёрдых и новых углеродных материалов» (ФГБНУ ТИСНУМ).

Принято на заседании Ученого совета Учреждения 10.02.2022 г., протокол № 2022-02-10.

Приложение № 1
к Порядку проведения конкурсов
на замещение должностей научных
работников в ФГБНУ ТИСНУМ

**Минимальные квалификационные нормативы на человека
за последние 5 полных лет**

Разработаны с учетом требований Профессионального стандарта 40.011 «Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам»

Должность	Статей, монографий и РИД^{1) 2)} всего³⁾	Из них, в рейтинговых журналах⁴⁾	Общий стаж работы по специальности, ученая степень
Стажер - исследователь	-	-	Студент ВУЗа старше 1 курса обучения.
младший научный сотрудник	3	-	Не менее трех лет работы по специальности При наличии диплома кандидата наук стаж не учитывается.
научный сотрудник	7	-	3 года. При наличии диплома кандидата наук стаж не учитывается.
старший научный сотрудник	10	3	Не менее 10 лет работы по специальности или наличие ученой степени без предъявления

			требований к стажу работы. Наличие научных трудов (авторских свидетельств на изобретения)
ведущий научный сотрудник, заместитель директора по научной работе, заведующий научно - исследовательским отделом (лабораторией)	12	4	Не менее 10 лет работы по специальности или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу работы. Научные труды (авторские свидетельства на изобретения)
главный научный сотрудник	15	5	Не менее пяти лет работы в соответствующей области знаний . Крупные научные труды или дипломы на открытия. Авторские свидетельства на изобретения. Наличие диплома доктора наук

¹⁾ Новым сотрудникам зачитываются статьи/монографии/патенты/ Программы для ЭВМ/«ноу-хау» с государственной регистрацией с их предыдущей аффилиацией за годы до поступления в ТИСНУМ и соответствующие тематике работ института в первый год работы в ТИСНУМ.

²⁾ «РИД» - Патент на изобретение/Патент на полезную модель/Программа для ЭВМ/«ноу-хау» на которые выдано Свидетельство о государственной регистрации.

³⁾ Засчитываются РИД и публикации в журналах, рецензируемых в Web of Science Core Collection, Scopus, РИНЦ.

Статьи, монографии и РИД засчитываются соискателю как целая единица при соответствии тематике работ ТИСНУМ (определяется при рассмотрении на Ученом Совете) и в случае, когда он является единственным автором, и в случае соавторства в статье/РИД (засчитывается единицей каждому из соавторов).

Количество статей/монографий/РИД считается для 1 человека независимо от режима работы в ТИСНУМ (полная/не полная занятость)

⁴⁾ «Рейтинговый журнал» - журнал квартиля Q1 или Q2 БД Web of Science Core Collection

Приложение № 2
к Порядку проведения конкурсов
на замещение должностей научных
работников в ФГБНУ ТИСНУМ

**Положение
о Конкурсной комиссии
по проведению конкурсов на замещение должностей
научных работников в
федеральном государственном бюджетном научном учреждении
«ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ СВЕРХТВЕРДЫХ И НОВЫХ
УГЛЕРОДНЫХ МАТЕРИАЛОВ» (ФГБНУ ТИСНУМ)**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с утвержденным Порядком проведения конкурсов на замещение должностей научных работников в федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Технологический институт сверхтвёрдых и новых углеродных материалов» (далее - Учреждение) и конкретизирует основные его положения.

1.2. Решение об открытии вакантных должностей научных работников принимается Ученым советом по представлению директора Учреждения.

1.3. Конкурс на замещение вакантных должностей научных работников объявляется приказом по Учреждению, содержащим информацию о вакантной должности и научном подразделении, в котором она открывается.

1.4 Конкурс проводится для должностей научных работников, перечень которых определен приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.08.2021 года № 715:

- заместитель директора по научной работе;
- ученый секретарь;
- главный конструктор;
- заведующий отделом научно-исследовательского подразделения;
- заведующий научно-исследовательской лабораторией (самостоятельной или в составе отдела);

- руководитель научного или научно-технического проекта, выполняемого группой отделов, лабораторий;

- заведующие отделом научной и научно-технической информации, патентного отдела, центром коллективного пользования научным оборудованием, центром коммерциализации результатов научной и научно-технической деятельности;

- главный научный сотрудник;

- ведущий научный сотрудник;

- старший научный сотрудник;

- научный сотрудник;

- младший научный сотрудник/инженер-исследователь.

1.5. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в Учреждении, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

1.6. Конкурс на замещение вакантных должностей научных работников является открытым, в нем могут принимать участие, как работники Учреждения, так и лица (далее - претенденты), не являющиеся его работниками, изъявившие желание принять участие в конкурсе и удовлетворяющие требованиям, предъявляемым к претендентам.

II. Конкурсная комиссия и ее состав

2.1. Для проведения конкурса на замещение вакантной должности научных работников в Учреждении создается Конкурсная комиссия. В состав Конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются директор Учреждения (председатель Конкурсной комиссии), заместитель директора по научной работе и/или научный руководитель Учреждения, руководитель научного подразделения, в котором открывается вакантная должность, представитель совета трудового коллектива Учреждения, представители некоммерческих организаций, заинтересованных в получении научных и научно-технических результатов выполняемых в Учреждении научно-исследовательских и опытно-конструкторских и технологических

работ (НИОКТР), а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

При этом состав Конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Конкурсной комиссией решения.

2.2. Положение о Конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы утверждаются директором Учреждения и размещаются на официальном сайте Учреждения (www.tisnum.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

III. Порядок работы Конкурсной комиссии

3.1. Для проведения конкурса Учреждение размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая области наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности работы претендента, характеризующих ее выполнение;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

3.2. Дата окончания приема заявок определяется Учреждением и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» объявления,

предусмотренного настоящим пунктом.

Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника объявляется Учреждением не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные Учреждением, но не позднее, чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя директора Учреждения заявления на участие в конкурсе.

3.3. В качестве количественных показателей результативности работы претендента Конкурсная комиссия может запросить:

- полный список научных трудов претендента, подписанный автором и заверенный ученым секретарем и печатью Учреждения;
- отзыв о научной, научно-организационной и педагогической деятельности претендента с последнего места работы, подписанный уполномоченным работодателем должностным лицом, содержащий мотивированную оценку профессиональных, деловых и личностных качеств претендента, его профессиональной подготовленности к занятию избираемой должности, а также, по возможности, содержащий сведения о грантах, научных контрактах и договорах, которыми руководил претендент, о премиях и наградах претендента.

3.4. Для участия в конкурсе претендентом на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф> размещается заявка, в которой содержатся:

- а) фамилия, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дата рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об областях наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение НИОКТР включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, число лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и

иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

3.5. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.6. Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

3.7. После окончания приема заявок секретарь Комиссии информирует членов Комиссии о поступивших Заявках (устно, либо с использованием доступных средств телекоммуникаций). Заседание Комиссии, на котором начинается рассмотрение заявок, проводится в очном режиме в дату и время, определенные в объявлении о вакансии, размещённом в сети «Интернет».

При наличии объективных факторов, препятствующих очному заседанию Комиссии с обеспечением кворума (в том числе противоэпидемические ограничения, объявленные органами федеральной или местной власти, а также иные причины, исключающие личное присутствие членов Комиссии), допускается проведение рассмотрения заявок на вакансии в дистанционном режиме. В этом случае секретарь Комиссии связывается со всеми ее членами и получает от них согласие участвовать в рассмотрении заявки дистанционно, а также согласовывает с каждым из них каналы связи, по которым будет передаваться и приниматься информация. Секретарь рассылает членам Комиссии материалы полученных Заявок.

3.8. Срок рассмотрения заявки определяется Конкурсной комиссией и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению Конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается Учреждением в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на

своем официальном сайте (www.tisnum.ru) и на портале вакансий (<http://ученые-исследователи.рф>).

3.9. По итогам рассмотрения заявок Конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов, исходя из сведений, содержащихся в их заявках и иных прикрепленных к заявкам материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность работы каждого претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки (исходя из того, что минимальный балл составляет – 1 единицу, максимальный балл – 10 единиц) выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Учреждение в соответствии с пунктом 3.5 настоящего Положения, с учетом значимости таких результатов и соответствия их ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Учреждением в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения;
- оценки квалификации и опыта претендента;
- оценку результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 3.10 настоящего Положения.

Относительная значимость (в баллах) каждого из указанных выше критериев устанавливается Конкурсной комиссией.

3.10. Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность его работы, размещенные претендентом на портале вакансий в соответствии с пунктом 3.5 настоящего Положения, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление такому претенденту уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по областям наук, совпадающим с областями наук, указанными в его заявке.

IV. Определение победителя конкурса

4.1. Решение Конкурсной комиссии принимается большинством голосов ее членов. При равенстве голосов «за» и «против» решающим является голос председателя Конкурсной комиссии.

Победителем конкурса считается претендент, занявший по решению Конкурсной комиссии первое место в рейтинге (далее - победитель), составленном в соответствии с пунктом 3.9 настоящего Положения. Решение Конкурсной комиссии должно включать также указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

Решение комиссии оформляется протоколом заседания комиссии. В случае рассмотрения заявок на вакансии в дистанционном режиме секретарь комиссии устно согласовывает с Председателем комиссии процедуру подписания протокола всеми членами комиссии, принимавшими участие в рассмотрении заявок на вакансии, без нарушения наложенных ограничений. В случае наличия у членов комиссии квалифицированной электронной цифровой подписи, в данном случае также допускается ее использование, как альтернативы очному присутствию для подписания протокола

В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Учреждение размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на портале вакансий (<http://ученые-исследователи.рф>).

4.2. С победителем конкурса заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Ученым советом Учреждения победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Учреждение объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

4.3. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на эту должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок, но не более пяти лет, или на неопределенный срок.

Принято на заседании Ученого совета Учреждения 10.02.2022 г., протокол № 2022-02-10.

Приложение № 2

Утверждено
приказом по ФГБНУ ТИСНУМ
от 10.02.2022 г. № 16-о

СОСТАВ КОНКУРСНОЙ комиссии*Председатель конкурсной комиссии*

1. Директор ФГБНУ ТИСНУМ, к.т.н. **Терентьев Сергей Александрович**

Заместители председателя конкурсной комиссии:

2. Заместитель директора по научной работе ФГБНУ ТИСНУМ, к.ф.-м.н. **Усеинов Алексей Серверович,**
3. Научный руководитель ФГБНУ ТИСНУМ, д.ф.-м.н., профессор **Бланк Владимир Давыдович,**

Члены конкурсной комиссии:

4. Заместитель директора по научной работе ФГБНУ ТИСНУМ, д.х.н. **Мордкович Владимир Зальманович,**
5. Заведующий отделом ФГБНУ ТИСНУМ, к.т.н. **Перфилов Сергей Алексеевич,**
6. Председатель трудового коллектива ФГБНУ ТИСНУМ, старший научный сотрудник, к.х.н. **Урванов Сергей Алексеевич,**
7. Главный научный сотрудник, заведующий отделом Института спектроскопии РАН, д.ф.-м.н., профессор РАН, доцент **Наумов Андрей Витальевич,**
8. Ведущий научный сотрудник, заведующий лабораторией Института фотонных технологий ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН, к.ф.-м.н. **Ульянов Валерий Андреевич,**

Секретарь конкурсной комиссии

9. Ученый секретарь ФГБНУ ТИСНУМ, к.т.н. **Батов Дмитрий Викторович.**